

Sabine Vansaingèle

Présidente de STB Conseil

20 ans comme cadre supérieure dans la
fonction publique spécialisée en ressources
humaines

Certifiée Process com – Kahler Com

Certifiée Coach sénior par le Cercle National du
Coaching



Tél : 06-12-21-97-79

Mél : s.vansaingele@stbconseil.com

Site et blog :
www.stbconseil.com



Bilan de compétences

Valorisez la carrière de vos collaborateurs

*Aidez vos collaborateurs à construire leur projet
d'évolution professionnelle*

*Accompagnez vos collaborateurs vers une transition
professionnelle*



Déroulement de l'accompagnement

24 heures réparties sur trois mois

- **14 heures d'entretien individuel d'accompagnement**
 - + Bilan et analyse du parcours professionnel
 - + Cartographie des compétences
 - + Détection du potentiel
 - + Conseil en orientation : analyse du projet initial dans un objectif de construction d'un projet réaliste et réalisable
- **8 heures de recherche et travaux personnels**

Les orientations des recherches ainsi que les travaux à effectuer sont donnés par le consultant à la fin de chaque entretien. Ils peuvent constituer des recherches sur internet ou en centre de documentation, des challenges à réaliser, des écrits à produire, des personnes à rencontrer... L'objectif est de permettre au bénéficiaire de s'approprier sa démarche professionnelle ainsi que le plan d'action qui découlera du bilan.
- **Supervision en intersession**

2h d'entretien par téléphone sont consacrées à la supervision afin de permettre au bénéficiaire de dépasser une problématique et d'avancer dans son travail en intersession.

Synthèse écrite du bilan et validation du plan d'action :

Si le bilan repose sur un contrat tripartite (employeur, bénéficiaire, consultant), la synthèse et le plan d'action sont strictement confidentiels à destination du bénéficiaire du bilan.

Le plan d'action sera validé selon les critères de réalisme et de réalisable.

Supervision durant les 3 mois qui suivent le bilan :

4 heures d'entretien par téléphone sont consacrées à la supervision de l'avancée de la réalisation du plan d'action.

Les outils d'analyse des compétences et préférences professionnelles

Le bilan Process com :

- Révéler sa personnalité relationnelle et sa marge de progression
- Identifier sa capacité de communication
- Révéler ses situations de stress et sa capacité à les gérer

Praditus

Valider son projet professionnel au regard de son potentiel, de ses préférences et de son profil managérial.

Le plus l'offre

- Travail sur le développement de son réseau via la préparation à la détermination du plan d'action
- Coaching individuel : le travail en séance peut alterner des moments de coaching afin d'aider le candidat à entrer dans la dynamique de détermination, d'élaboration et de mise en œuvre d'un projet professionnel.