

Les politiques RH et la transition écologique

Transformer la gestion des ressources humaines pour une administration durable

Distanciel | 14 heures (2 jours) | Tarif : à partir de 500 euros par participant*

Cette formation est transposable en intra – demandez un devis

Transformez vos politiques RH en lien avec la transition écologique !

Loi Climat et Résilience, critères ESG, ODD, Pacte vert européen : la transition écologique s'invite dans la stratégie RH des administrations. Cette formation permet de maîtriser le cadre applicable, d'intégrer la transition dans les pratiques RH et de repartir avec le diagnostic et la feuille de route de son organisation.

OBJECTIFS

- Maîtriser les enjeux et le cadre réglementaire de la transition écologique
- Savoir mener une politique RH de la transition écologique
- Diagnostiquer la maturité écologique de son organisation
- Construire une feuille de route RH écoresponsable

PUBLIC

- Toute personne participant à la définition de la politique de ressources humaines de son organisation
- Les responsables en charge de la transition écologique

Prérequis

- Aucun prérequis.

PROGRAMME

Enjeux et cadre réglementaire (J1 – matin)

- Le rôle stratégique des administrations dans la transition écologique
- La notion de soutenabilité dans le secteur public
- Les références internationales : objectifs de développement durable, Pacte vert européen
- Loi Climat et Résilience, responsabilité sociale et critères ESG dans la fonction publique

Intégrer la transition écologique dans la GRH (J1 – après-midi)

- Développer les compétences et sensibiliser les agents publics
- Optimiser l'organisation du travail pour réduire l'empreinte écologique
- Politique RH et attractivité des métiers publics en lien avec la transition écologique

Construire un plan d'action RH pour une administration durable (J2 – matin)

- Diagnostiquer la maturité écologique de son organisation
- Définir une feuille de route RH écoresponsable

Atelier de co-construction (J2 – après-midi)

- Réalisation de son propre diagnostic RH – transition écologique
- Co-construction de sa feuille de route et des outils RH associés
- Analyse de pratiques RH et études de cas issues d'administrations engagées

Mise en pratique : les participants sont mis en situation tout au long des deux jours — études de cas, analyse de pratiques, ateliers de co-construction — et la formation se clôt par un temps de synthèse et de matérialisation de son engagement.

SPECIFICITES DE LA FORMATION

- **Une formatrice experte :** 20 ans DRH dans la fonction publique de l'État et double diplôme universitaire en transition écologique
- **Un apport de connaissances solide :** la place des RH dans la réglementation sur la responsabilité sociale des organisations
- **Une co-construction :** outils RH et plan de transformation élaborés pendant la formation
- **Un diagnostic personnalisé :** chacun évalue la maturité écologique de son organisation
- **Une feuille de route :** opérationnelle et propre à chaque participant

INTERVENANTE

Sabine Vansaingèle a développé une expertise RH à travers trois temps de carrière : 20 ans comme responsable RH dans la fonction publique de l'État, puis dirigeante du cabinet STB Conseil depuis 2012. Diplômée en 2024 de deux D.U. — Entreprises et bien commun (Institut catholique de Paris) et Droit de l'environnement (Université catholique de Lille) — elle est co-autrice du guide « Les DRH au service de la transition écologique » (Le Lierre et FPTE).

VALIDATION DE LA FORMATION

- **Feuilles de présence** signées par les participants et le formateur
- **Pendant la formation :** mises en situation des participants tout au long des deux jours
- **En fin de formation :** temps de synthèse et de matérialisation de son engagement ; questionnaire d'évaluation
- Délivrance d'une **attestation de fin de formation**

OUTILS PEDAGOGIQUES

- Visioconférence avec Teams
- Travaux sur tableau blanc en sous-groupe
- Réflexion et quiz via Klaxoon
- Support de formation transmis en fin de session

INFORMATIONS PRATIQUES

Modalité : distanciel (classe virtuelle)

Durée : 14 heures réparties sur 2 jours

Nombre de stagiaires maximum : 12

Tarif : 650 euros par participant (500 euros à partir de 4 participants de la même administration)*

Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap ; contactez notre référent handicap pour étudier les adaptations nécessaires.

* STB Conseil ne facture pas de TVA sur la formation