

Redonner de l'élan à sa trajectoire professionnelle

Cette formation aide chaque agent à faire le point sur son parcours, à formuler un projet réaliste et à organiser ses démarches.

Distanciel | 6 heures (1 jour)

Cette formation peut être organisée en intra. STB Conseil établit un devis sur simple demande.

Un projet d'évolution s'appuie sur une relecture de son parcours.

De nombreux agents occupent le même poste depuis plusieurs années et connaissent peu les dispositifs d'évolution. Cette formation vous accompagne pour relire votre parcours, identifier vos compétences transférables et formuler un projet assorti d'un plan d'action daté.

OBJECTIFS

- Réaliser un bilan de son parcours pour identifier ses compétences.
- Identifier les freins à son évolution professionnelle et définir des leviers d'action adaptés.
- Repérer les opportunités professionnelles en adéquation avec son profil et ses compétences transférables.
- Structurer un projet d'évolution ou de mobilité professionnelle.
- Construire une démarche active de recherche d'opportunités.
- Renforcer sa capacité à se projeter dans de nouvelles perspectives professionnelles.

PUBLIC

- Cette formation s'adresse à tout agent public qui prépare une mobilité ou une évolution professionnelle.

Prérequis : la formation est ouverte à tous les agents. Chaque participant remplit un questionnaire préalable quinze jours avant la session.

PROGRAMME

Séquence 1 — Matin : relire son parcours et identifier ses compétences (2 h)

- Présentation de la charte déontologique et formulation de la question de départ de chaque participant.
- Présentation de la courbe de vie et du portefeuille de compétences.

Exercice 1 — Chaque participant trace sa courbe de vie professionnelle, décrit trois réussites et repère avec son binôme ses compétences transférables.

Séquence 2 — Matin : clarifier ses priorités (1 h)

- Présentation de la grille des priorités et du tableau savoir, vouloir, pouvoir.

Exercice 2 — Chaque participant classe ses priorités, puis formule une première intention de projet.

Séquence 3 — Après-midi : identifier ses freins et ses leviers d'action (1 h)

- Présentation de la grille SWOT et de la distinction entre freins internes et freins externes.

Exercice 3 — En trios de co-développement, chaque participant expose un frein et reçoit des propositions de leviers d'action.

Séquence 4 — Après-midi : structurer son projet et s'engager (2 h)

- Présentation des dispositifs d'évolution : conseil en mobilité-carrière, entretien de carrière, bilans, CPF.
- Présentation de la trame du plan d'action à 30, 60 et 90 jours.

Exercice 4 — Chaque participant relie ses compétences à deux pistes d'évolution et rédige son plan d'action daté.

- Plan d'action — Chaque participant présente son projet au groupe, annonce sa première action et choisit un binôme de suivi.

SPECIFICITES DE LA FORMATION

- **Une démarche issue du bilan professionnel** : la journée reprend les étapes du bilan développé par STB Conseil, de l'analyse du parcours au plan d'action.
- **Le groupe comme ressource** : les participants repèrent dans le parcours des autres des compétences et des pistes nouvelles.
- **Un suivi après la session** : chaque participant choisit un binôme de suivi et fait un point avec lui à 30 jours.
- **Un cadre confidentiel** : une charte déontologique encadre les échanges, et les productions restent la propriété des participants.

INTERVENANTE

La formation est animée par une consultante-formatrice seniore, spécialisée en ressources humaines et en mobilité professionnelle dans la fonction publique.

VALIDATION DE LA FORMATION

- Pendant la formation, chaque participant présente ses travaux au groupe et reçoit l'avis de ses pairs.
- En fin de formation, l'énoncé du projet et le plan d'action daté mesurent les acquis.

OUTILS PEDAGOGIQUES

- Chaque participant reçoit un guide de 30 pages qui accompagne chaque séquence de la formation.
- La courbe de vie, le portefeuille de compétences et la grille SWOT structurent l'analyse du parcours.
- Le document support sur les dispositifs et la trame du plan d'action restent à la disposition du participant après la formation.
- La classe virtuelle offre le partage d'écran et des salles de sous-groupes pour le travail en binôme et en trios.

INFORMATIONS PRATIQUES

Modalité : distanciel

Durée : 6 heures sur une journée.

Nombre de stagiaires maximum : 12

Tarif : 390 euros* par participant

Délai d'accès : 15 jours ouvrés

Accessibilité : la formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Notre référent handicap étudie avec vous les adaptations utiles.

* Les tarifs de STB Conseil s'entendent nets de TVA.

